

**GIGLIO & Partners**

**Dottori Commercialisti e Revisori legali**

**News per i Clienti dello studio**

**Dr. Renato Giglio**

**Dr. Antonio Piras**

**Dr.ssa Federica Sechi**



**Ai Gentili Clienti**

**Loro sedi**

**Estensione dell'obbligo di “*green pass*”  
a tutti i lavoratori del settore privato - Art. 3  
del DL 21.9.2021 n. 127**

---

**GIGLIO & PARTNERS**

*Dr. Renato Giglio – Dr. Antonio Piras – Dr.ssa Federica Sechi*

07041 ALGHERO via Giorgio Asproni n. 27 - Tel:+39.(0)79.9943304 – Fax: +39.079.6013315

07044 ITTIRI, via Marini n. 31/B – Tel/Fax: 079442985

[www.studiogiglio.com](http://www.studiogiglio.com) [www.commercialistaalghero.it](http://www.commercialistaalghero.it)

[info@studiogiglio.com](mailto:info@studiogiglio.com) – [studiodpiras@gmail.com](mailto:studiodpiras@gmail.com)

## 1 PREMESSA

Introducendo l'art. 9-septies al D.L. 22.4.2021 n. 52, l'art. 3 del D.L. 21.9.2021 n. 127 prevede l'obbligo, per tutti coloro che svolgano una attività lavorativa nel settore privato, a prescindere dalla natura subordinata o autonoma del rapporto di lavoro, di possedere ed esibire su richiesta la certificazione verde COVID-19 (c.d. "green pass"), ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro.

## 2 DURATA TEMPORALE

L'obbligo di *green pass* per l'accesso ai luoghi di lavoro si applica dal 15.10.2021 e fino al 31.12.2021, data in cui, salvo proroghe, terminerà lo stato di emergenza sanitaria.

## 3 AMBITO APPLICATIVO

Rientra nell'applicazione dell'obbligo di *green pass* chiunque svolga un'attività lavorativa nel settore privato a prescindere dalla tipologia contrattuale in base alla quale tale attività viene prestata, ricomprendendo quindi anche le attività svolte, anche sulla base di contratti esterni, a titolo di volontariato, con causa di formazione, libera professione, ecc.

La norma ha quindi una portata generale che, come detto, prescinde dalla natura autonoma o subordinata del lavoratore.

### *Esclusioni*

L'obbligo di essere in possesso ed esibire il *green pass* ai fini dell'accesso sul luogo di lavoro non trova applicazione per i soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica.

## 4 OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

L'obbligo di essere in possesso del *green pass* per i lavoratori comporta obblighi anche in capo ai datori di lavoro. Infatti, l'art. 9-septies co. 4 D.L. 22.4.2021 n. 52 dispone che ogni datore di lavoro è tenuto a verificare il possesso del *green pass* da parte dei suoi dipendenti e di tutti gli altri soggetti che per svolgere la loro attività lavorativa debbano accedere sul luogo di lavoro.

Inoltre, entro il 15.10.2021, i datori di lavoro dovranno:

- definire le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche, anche a campione, da effettuare prioritariamente, ove possibile, al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro;
- individuare con atto formale il soggetto deputato a tale controllo.

Il controllo deve svolgersi nel rispetto delle disposizioni già previste dal DPCM 17.6.2021, che regola la verifica della certificazione per tutte le attività per le quali è già obbligatoria.

## 5 CONSEGUENZE DEL MANCATO POSSESSO DEL *GREEN PASS*

La norma in esame dispone che il personale non in possesso della certificazione verde COVID-19 debba essere considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della stessa e, comunque, non oltre il 31.12.2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

---

### GIGLIO & PARTNERS

Dr. Renato Giglio – Dr. Antonio Piras – Dr.ssa Federica Sechi

07041 ALGHERO via Giorgio Asproni n. 27 - Tel:+39.(0)79.9943304 – Fax: +39.079.6013315

07044 ITTIRI, via Marini n. 31/B – Tel/Fax: 079442985

[www.studiogiglio.com](http://www.studiogiglio.com) [www.commercialistaalghero.it](http://www.commercialistaalghero.it)

[info@studiogiglio.com](mailto:info@studiogiglio.com) – [studiodpiras@gmail.com](mailto:studiodpiras@gmail.com)

Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

### ***Imprese con meno di 15 dipendenti***

Per le imprese con meno di 15 dipendenti si prevede che, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro possa sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31.12.2021.

Il legislatore esclude dunque la possibilità di sanzionare disciplinarmente il dipendente che risulti assente per il mancato possesso del *green pass*.

## **6 SANZIONI**

### **6.1 SANZIONI PER IL LAVORATORE**

Qualora il lavoratore acceda ai luoghi di lavoro in violazione degli obblighi previsti dal DL 127/2021, sarà punibile con:

- una sanzione amministrativa di importo compreso tra 600,00 e 1.500,00 euro, comminabile dal Prefetto;
- una sanzione disciplinare, comminabile dal datore di lavoro secondo le previsioni dei codici disciplinari vigenti in azienda.

### **6.2 SANZIONI PER IL DATORE DI LAVORO**

Il decreto sanziona altresì i datori di lavoro che omettano di effettuare i necessari controlli o di definire le modalità operative per l'organizzazione degli stessi, per i quali è prevista l'applicazione dell'art. 4 co. 1, 3, 5 e 9 del DL 19/2020 convertito, che dispone una sanzione da 400,00 a 1.000,00 euro.

Lo studio resta a disposizione per ogni eventuale informazione e supporto.

Si ricorda che le Circolari dello studio sono scaricabili dal sito al link <http://www.studiogiglio.com/blog/>

Alghero, li 05 ottobre 2021

---

## **GIGLIO & PARTNERS**

*Dr. Renato Giglio – Dr. Antonio Piras – Dr.ssa Federica Sechi*

07041 ALGHERO via Giorgio Asproni n. 27 - Tel:+39.(0)79.9943304 – Fax: +39.079.6013315

07044 ITTIRI, via Marini n. 31/B – Tel/Fax: 079442985

[www.studiogiglio.com](http://www.studiogiglio.com) [www.commercialistaalghero.it](http://www.commercialistaalghero.it)

[info@studiogiglio.com](mailto:info@studiogiglio.com) – [studiodpiras@gmail.com](mailto:studiodpiras@gmail.com)